

# 2025 年度部门整体支出绩效自评报告

单位名称 (盖章): 中共湖南省委社会工作部

2026年5月15日



为进一步规范财政资金管理，切实提高财政资金使用效益，根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和《湖南省财政厅关于开展 2025 年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》（湘财绩〔2026〕2号）要求，中共湖南省委社会工作部（以下简称“省委社会工作部”）对 2025 年度部门整体支出绩效进行了绩效评价，现报告如下：

## 一、基本情况

省委社会工作部是正厅级省委职能部门，加挂省委非公有制经济组织和社会组织工作委员会牌子。2025 年部门整体支出绩效评价仅包括省委社会工作部本级（含所属事业单位省社会工作事务中心）。因部门职能职责、机构设置内容涉密，依法不予公开。

## 二、一般公共预算支出情况

### （一）基本支出情况

基本支出是保障我部机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于在职和离退休人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、电费、物业管理费等日常公用经费。2025 年基本支出 1228.82 万元，较上年增加 568.01 万元，增长 85.96%，其中：人员经费 1014.09 万元，较上年增加 690.12 万元，增长 213.02%，主要是由于我部人员编制逐步配齐、在职人员数量增加。日常公用经费 214.73 万元，较上年减少 122.11 万元，下降 36.25%，主要是由于 2024 年建部初期开办经费及筹建一次性投入较多。

## （二）项目支出情况

项目支出是我部为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括业务经费和其他事业发展资金。2025年项目支出2898.26万元，比上年增加2309.19万元，增长392%，其中：业务经费支出1699.09万元，比上年增加1432.63万元，增长573.65%，主要用于12345热线服务、法制与宣传工作、党建和改革发展工作、基层治理工作、职业技能竞赛、志愿服务和社会工作等方面；其他事业发展资金支出1199.17万元，比上年增加876.56万元，增长271.71%，主要用于省民意反映渠道一体化平台项目、社会工作事务中心开办工作、禁毒工作、全省村（居）民委员会换届选举工作等方面。项目支出较上年大幅增长主要是由于我部职能处于从初建到健全的过渡期，一方面承接了12345热线服务等新划转职能及相应经费，另一方面基于已明确的职能新增了财政预算项目。

### 三、政府性基金预算支出情况

2025年度省委社会工作部无政府性基金预算支出。

### 四、国有资本经营预算支出情况

2025年度省委社会工作部无国有资本经营预算支出。

### 五、社会保险基金预算支出情况

2025年度省委社会工作部无社会保险基金预算支出。

### 六、部门整体支出绩效情况

2025年，省委社会工作部部门预算整体支出进度80.17%，在服务全省社会工作发展，保障部机关正常运转等

方面发挥了积极作用，总体支出绩效良好，在以下方面取得较好成效：

### （一）坚持党对社会工作的全面领导

不折不扣落实党中央决策部署和省委工作要求，通过召开市州委社会工作部部长座谈会、工作交流会，推动各项部署在全省社会工作领域落地见效。坚持以党的创新理论凝心铸魂，把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 总书记关于社会工作的重要论述作为各类培训核心内容。深入开展中央八项规定精神学习教育，全省社会工作系统进一步强化改作风、树新风的政治、思想和行动自觉，提振了干事创业精气神。

### （二）建立健全社会工作体制机制

健全完善社会治理体制机制，强化社会治理工作统筹谋划，凝聚各方力量协同落实治理任务。重点从五个维度健全体制机制：一是完善汇集民智、化解民忧工作机制；二是健全党建引领基层治理体制机制；三是构建提升党在新兴领域号召力、凝聚力、影响力的体制机制；四是深化行业协会商会改革体制机制；五是健全社会工作专业人员队伍与志愿服务体系建设机制。同步建立落实监测预警、联系点、会商、督办四项工作制度。

### （三）主动担当作为推动各项任务落实落细

一是抓实人民信访工作。健全领导信访局、定期听取信访局工作汇报制度，扎实开展重复信访治理攻坚行动。二是抓实新兴领域党建工作。召开新兴领域党建工作座谈会，组

建工作专班，推进“两个覆盖”集中攻坚；优化新就业群体服务管理，组织开展新就业群体思想政治工作网络调研。三是抓实行业协会商会建设。部署实施党建工作质量提升“六大行动”，制定监督管理事项清单、压实行业主管部门指导监管责任；出台负责人任职管理办法，深化联系点建设，指导推动换届乱象排查整治，开展联点监督及行业结构布局优化摸底。四是抓实党建引领基层治理与基层政权建设。稳妥推进村（居）委会换届工作，分批举办业务培训班及村（社区）“领头雁”省级示范培训，建强社区工作者队伍；持续推动整治形式主义为基层减负，指导开展村规民约（居民公约）更新修订，梳理总结推广基层治理典型案例。五是抓实人民建议征集与政务热线工作。开展人民建议征集扩面提质行动，组建特邀建议人队伍，举办业务培训；依托《湖南日报》开设专版宣传，强化建议征集成果转化，评选优秀调研与建议转化成果；围绕“深入贯彻中央八项规定精神”“‘十五五’规划编制”开展主题征集，高标准做好人民网领导留言板留言办理；召开全省12345热线工作推进会，举办政务服务便民热线职业技能大赛，全面提升热线办理质效。六是抓实志愿服务和社会工作人才队伍建设。常开展“3·5”学雷锋、“12·5”国际志愿者日等志愿服务活动，推进省志愿服务联合会换届，升级湖南志愿服务信息平台，统筹开展“潇湘有爱”系列志愿服务活动；推进国家级志愿服务项目孵化基地建设，开展行业突出问题专项整治和先进典型选树；动员参加社会工作职业资格考试，举办全省首届社会工作服务

技能竞赛，实施“三区计划”“牵手计划”“邻里守望”等项目。

#### （四）强化机关管理推进自身建设

加强干部队伍建设，选派干部参加中央党校、省委党校、韶山干部学院及省直机关主体班等各类培训，组建工作队赴邵阳市洞口县高沙镇石榴村开展乡村振兴帮扶，先后举办全省社会工作高质量发展、县级社会工作部部长、党务和纪检工作等专题培训班。严格落实全面从严治党要求，召开全省社会工作系统全面从严治党会议，纵深推进清廉机关建设，规范党组织建设，开展模范机关创建和“四强”党支部评选，严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，组织党员干部赴长沙县青山铺镇天华村刘少奇调查旧址开展主题党日活动。持续规范机关内部管理，制定出台保密、合同管理、国有资产管理、应急应对处置等内控制度，统筹推进模范机关创建和精神文明创建工作。

### 七、存在的问题及原因分析

我部作为2024年新成立部门，在预算管理工作中存在以下短板：一是预算编制的前瞻性、精细化水平不足；二是因项目验收多集中在年末，导致资金支付较为集中，预算执行均衡性有待提升。主要原因是部门成立初期，政策、职能调整变化较多。

### 八、下一步改进措施

针对上述短板，下一步将采取以下改进措施：一是强化预算编制管理，结合政策导向和部门履职需求，提升编制前

瞻性与精细化，加强业务与财务协同，精准测算资金需求；二是加快预算执行进度，合理划分项目验收节点，督促项目有序推进，避免年末集中支付，提升预算执行均衡性。

### **九、绩效自评结果拟应用和公开情况**

绩效自评结果将作为下年部门预算安排的重要依据。拟于6月29日在湖南社会工作网上公开。