附件3

2024年度项目支出绩效自评表

（业务工作经费）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支  出名称 | 业务工作经费 | | | | | | | |
| 主管  部门 |  | | | | 实施单位 |  | | |
| 项目  资金 （万元） |  | | 年初  预算数 | 全年  预算数 | 全年  执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 1805.80 | 2356.97 | 1204.00 | 10 | 51.08% | 6 |
| 其中：当年财政拨款 | | 1705.00 | 1805.80 | 889.26 |  |  |  |
| 上年结转资金 | | 100.80 | 551.17 | 314.74 |  |  |  |
| 其他资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| 1.坚守“为党育才”初心，扩大培训规模，加强学员管理，在培养造就堪当民族复兴重任的执政骨干队伍上积极作为。全年计划举办基本培训班次85个以上，学员到课率、自学率、住校率、就餐率、结业优良率达97%以上。  2.严格研究生教育管理，努力提高研究生培养质量，提高研究生学术成果数量和质量，提升学生就业创业能力。  3.加强教学管理，创新教学方式，提升教学水平。通过不断开发新课程、打造新专题，满足学员学习需求和调动学员学习积极性。  4.创新科研服务和管理工作，调动全体教职工加强理论研究和重大现实问题研究的积极性，提升校（院）整体的科研水平和决策咨询能力。  5.引进优秀人才，组织人才队伍培训，切实加强师资队伍建设，提高校（院）办学水平。 | | | | 1.全年共培训主体班次94个，其中校（院）本级75个，韶山干部学院19个，培训人次共计7935人，高质量高标准完成省委省政府安排的干部培训任务和省委组织部的调训计划。强化学员管理，主体班全年到课率、住校率、就餐率均在98%以上，结业考试考核优良率为100%，教学考核得分97.79分，学员满意度100%。  2.组织厅干班等7个基本培训班次分别赴厦门市委党校、贵州省委党校、江西省委党校、山西省委党校等进行为期6天的互换式教学。校（院）中青班与9所市级党校中青班学员混合编班分赴上海、深圳等地开展异地教学。落实领导干部上讲台制度，今年受邀来校讲课领导共89人，占基本培训班总课时的29.56%。改革教学方法，创新开展体验式、研讨式、行动学习等教学方法，安排教学方式创新专题150余个。举办2023—2024年度校（院）精品课评选和全省党性教育现场教学竞赛。  3.策咨询成果获副省级及以上领导批示40篇次（含正省级领导批示29篇次），获“献策湖南”金点子采纳9项，3项智库成果被省委十二届六次全会报告充分采纳。充分发挥学员优势，组织学员撰写的近20篇决策咨询报告分获省委书记沈晓明、省长毛伟明及其他省领导肯定性批示。  4.新增立项国家社科基金项目5项、省级重大项目9项、全国党校系统社科规划项目5项，立项省社科基金、省“马工程”等课题26项，同类项目立项增长率均在20%以上。公开发表论文420余篇，其中在“三报一刊”发文13篇，CSCI来源期刊18篇，发文刊物档次和数量上均实现新突破。  5.根据发展需要，引进13名博士，公开招聘10名专业技术人员，充实了师资队伍力量。大力推进“青青工程”“青麓计划”，全面提升教职人员专业能力和综合素养。  6.持续深化对外交流，接待摩尔多瓦共产党人党干部考察团、古巴共产党干部考察团、印度共产党干部考察团。与老挝联合举办减贫经验交流视频会议。组织9人次出国学术交流，访问成果获省委书记沈晓明肯定性批示并批转至商务部，凯明同志撰写的《“湘”约非洲：历史越千年 前景胜万里》在美国、加拿大、南非、肯尼亚等国家主流媒体及国内20余家媒体发表或全文转载。 | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级  指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因及改进措施 |
| 产出  指标  (50分) | 数量指标 | 基本培训班次 | ≥70 | 94 | 6 | 6 |  |
| 省级以上刊物发表论文 | ≥400篇 | 420篇 | 4 | 4 |  |
| 开发新专题 | ≥100 | 172 | 4 | 4 |  |
| 引进博士人数 | 10人 | 13人 | 4 | 4 |  |
| 质量指标 | 基本培训班学员考核优良率 | ≥98% | 100% | 6 | 6 |  |
| CSCI来源期刊 | ≥10篇 | 18篇 | 4 | 4 |  |
| 引进人才学历 | 博士毕业 | 博士毕业 | 4 | 4 |  |
| 时效指标 | 基本培训班培训时间 | 当年完成 | 当年完成 | 4 | 4 |  |
| 论文发表时间 | 当年完成 | 当年完成 | 4 | 4 |  |
| 专题开发完成时间 | 当年完成 | 当年完成 | 4 | 4 |  |
| 引进人才时间 | 当年完成 | 当年完成 | 4 | 4 |  |
| 成本指标 | 项目支出预算控制率 | ≤ 100% | 51.08% | 2 | 2 |  |
| 效益  指标  (30分) | 社会效  益指标 | 为解决重大现实问题建言献策 | 鼓励教师积极出主意、建诤言、献良策，为党和政府决策提供及时有力的智力支撑。 | 策咨询成果获副省级及以上领导批示40篇次（含正省级领导批示29篇次），获“献策湖南”金点子采纳9项，3项智库成果被省委十二届六次全会报告充分采纳。 | 6 | 6 |  |
| 基本培训班学员政治素质、党性修养和履职能力 | 通过培训，提高党员干部的政治素质、理论素养，使其在“三高四新”美好蓝图建设中更好地发挥作用。 | 学员的政治素质、理论素养、党性修养和履职本领显著提高，大家干事创业的积极性不断增强。 | 6 | 6 |  |
| 绩  效  指  标 | 效益  指标  (30分) | 社会效  益指标 | 党的创新理论基层宣传度 | 通过“送教下基层“和“送课到社区”，广泛宣传党的创新理论和思想，让党的理论在基层遍地开花。 | 义务送教123场，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。 | 4 | 4 |  |
| 研究生就业率 | 85% | 91.2% | 4 | 4 |  |
| 生态效  益指标 | 校园环境 | 对校园卫生、停车坪等进行整治，全面提升校园环境。 | 完成了后街整治和长期堆积枯木的清理，净化了校园空气，美化了校园环境。 | 5 | 5 |  |
| 可持续影响指标 | 办学水平 | 加强人才培训，优化教师队伍结构，不断提升校（院）办学水平。 | 引进多名博士，实施“青麓计划”，全面提升了教职工的综合素质。 | 5 | 5 |  |
| 满意度  指标  (10分) | 服务对象满意度指标 | 研究生满意度 | ≥95% | 100% | 4 | 4 |  |
| 学员满意度 | ≥95% | 100% | 6 | 6 |  |
| 总分 | | | | | | 100 | 96 |  |