附件2

2023年度部门整体支出绩效自评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 省级预算部门名 称 | 中共湖南省委党校（湖南行政学院） | | | | | | | | | | | | |
| 年度预  算申请 （万元） |  | | 年初  预算数 | 全年  预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 | |
| 年度资金总额 | | 22306.26 | 28816.77 | | 26867.35 | | 10 | | 93.24 | | 9.3分 | |
| 按收入性质分： | | | | | 按支出性质分： | | | | | | | |
| 其中：一般公共预算：28816.77 | | | | | 其中：基本支出：20013.21 | | | | | | | |
| 政府性基金拨款： | | | | | 项目支出：8803.56 | | | | | | | |
| 纳入专户管理的非税收入拨款： | | | | |  | | | | | | | |
| 其他资金： | | | | |  | | | | | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | | | |
| 1.主体班培训目标。以培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为目标，校（院）本级全年计划举办主体班次55个以上，计划培训人数2900人次以上，高质量完成省委省政府安排的干部培训任务和省委组织部的调训计划。  2.教学工作目标。通过创新教学方式，全年力争开发更新课题90堂以上，综合运用案例式、研究式、研讨式等教学方法，开设互动式教学专题70个以上，以党性教育馆为依托开展党性教育300场次以上，编写出版2部教材。  3.科研成果目标。全年力争立项国家社科基金项目4项以上，省社科基金项目10项以上，在省级以上报刊公开发表论文400篇以上，其中核心以上期刊力争突破200篇，出版专著10部以上。  4.凸显智库功能。围绕“国之大者”“省之大计”积极开展资政研究，推出一批有深度、有分量、有价值的决策咨询成果。力争40篇（含韶山干部学院）咨询成果获省部级以上领导批示。  5.学科建设、研究生教育目标。加强学科建设，提升学科实力，计划新建学科3个，争创国内省内先进学科。严格执行研究生招生相关规定，计划高标准录取研究生100人以上，严格教育管理、学籍管理和学术标准，努力提高研究生培养质量，提高研究生毕业率和就业率。  6.党校系统建设目标。推动全省党校系统一张网、一盘棋、一体化建设，完成覆盖全省市党校的专通视频会议系统，常态化开展省市县三级党校“云备课”，开展全省示范性县级党校（行政学校）评定工作，计划向41个县（市、区）义务送教100场以上。  7.教师人才队伍建设目标。计划引进10名以上博士专职教师，优化教师队伍学历、年龄结构，充实师资队伍力量，提高师资队伍质量。  8.学员住宿楼和教学楼加装电梯项目目标。完成学员住宿楼和教学楼5台电梯安装任务，并正式投入使用。  9..韶山干部学院主体班办学目标。计划举办主体班次15个，计划培训人数500人以上。  10.高质量完成省委省政府交办的其他任务。继续扎实开展驻村帮扶和结对帮扶。探索“村企合作”，打造“共富联盟”力争2023年帮扶村集体经济收入实现新突破。 | | | | | 2023年，在省委的坚强领导下，校（院）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央和省委各项决策部署，坚持党校姓党、实事求是、质量立校、改革创新和从严治校的原则，积极发挥“为党育才、为党献策”的作用，扎实推进各项工作高质量发展，圆满完成了年初设定的工作目标，具体情况如下：  1.以培养造就堪当民族复兴重任的执政骨干队伍为目标，校（院）本级全年举办主体班次60个，主体班培训学员6419人次，高质量完成省委省政府安排的干部培训任务和省委组织部的调训计划。严格执行学员管理有关规定，坚持以监督管理为主导，充分发挥学员自我管理作用，实施百分制量化考核，主体班全年到课率、自学率、住校率、就餐率均在98%以上，结业考试考核优良率为100%。  2.精耕施训赋能，高标准抓好教学质量。突出党的理论教育和党性教育，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，开发更新课程129堂，编写《党性教育教学大纲》《奋进新时代 迈向新征程》等教材。充分利用湖南红色资源，开设党性教育专题73个，打造了《毛泽东在韶山的调查研究》等精品课程。创新教学方式方法，中青班持续深化开展“驻村入户”沉浸式培训，加大综合运用案例式、研究式、研讨式等教学方法力度，开设互动式教学专题99个。校（院）荣获第六届全国党校（行政学院）系统教学管理优秀奖。  3.科研成果和决策咨询成果丰硕。扎实推进“有组织的科研”和“教学科研化、科研教学化”，全年立项省部级以上课题51项，其中国家社科基金项目4项。同时，以课题研究带动“孵化”产出核心以上论文100余篇、研究报告20篇。加强理论研究宣传阐释，在省级以上报刊公开发表论文共500余篇，其中，中央“三报一刊”21篇、核心期刊56篇，四类以上核心刊物237篇。全年获第四届湖湘智库研究“十大金策”1项，优秀成果3项，42篇决策咨询报告获领导批示。实现高端智库刊发研究报告新突破，在中央党校内参《研究报告》刊文3篇。学员参与撰写7篇咨询报告，其中6篇获省领导肯定性批示。校（院）荣获第十四届全国党校（行政学院）科研和决策咨询工作先进单位。  4.扎实推进学科建设。出台《学科建设发展规划（2023—2025年）》，构建校（院）学科研究领域方向及硕士学位点建设体系图，4个一级学科、3个专业硕士学位点建设工作稳步推进。举办湖南省妇女干部学校建校70周年纪念大会，筹办省政治学、科学社会主义、县域经济学等学会年会。马克思主义学院获批全省重点马院，马克思主义理论学科通过教育部学位授权点考核验收。加强学历教育，录取硕士研究生108人，毕业80人。  5.有效开展系统建设**。**加强数智校园建设，推动全省党校系统一张网、一盘棋、一体化建设。常态化开展省市县三级党校“云备课”，举办“共享课堂”21次，6.3万人次同听同学，推动优质教学资源常态化向市县党校延伸。向41个县（市、区）义务送教143场，组织指导党校系统开展协作研究立项194项，20名市县党校骨干教师参加党校主体班异地教学和跟班研修。高标准完成中央党校对省级党委党校办学质量评估的意见整改、《湖南省“十四五”党校（行政学院）系统建设和发展规划》实施情况中期评估，扎实开展全省示范性县级党校（行政学校）评定工作。  6.加强人才队伍建设。制定人才引进3年计划，2023年成功引进博士15人。大力推进“名师工程”“青麓计划”，组织41批次340名全省党校教职工赴中央党校、国防大学等调训，28人次参与中心工作或跟班学习并获好评，45名年轻干部参加“青麓计划”学习培训。1人获首批“湘江青年社科人才”，2人获评团中央“青年讲师团讲师”，青年人才队伍建设得到加强。  7.完善基础设施，改善办学条件。完成了教学楼、唯实楼、崇学楼和求真楼5台电梯加装工程，为学员学习和住宿提供了便利；完成了德政楼392间房屋的隔音和维修改造，大大改善了学员的住宿环境。  8.发挥好韶山干部学院红色熔炉作用。韶山干部学院全年共举办主体班20个，培训主体班人次1425人，高标准完成了培训任务。  9.高质量完成了省委省政府交办的其他任务。继续扎实开展驻村帮扶和结对帮扶。2023年通过夯基础、兴产业，实现红花村村集体经营性收入突破100万元，红花村获评“全省第三批乡村治理示范村”。 | | | | | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级  指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际完成值 | | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出  指标  (50分) | 数  量  指  标 | 本级主体班培训人数 | | ≥2900人次 | | 6419 | | 5 | | 5 | |  |
| 韶山干部学员主体班培训人数 | | ≥500人次 | | 1425 | | 5 | | 5 | |  |
| 研究生培养人数 | | ≥250人次 | | 269人次 | | 4 | | 4 | |  |
| 发表论文数量 | | ≥400篇 | | 519篇 | | 3 | | 3 | |  |
| 学术专著出版数 | | ≥10部 | | 12部 | | 3 | | 3 | |  |
| 质  量  指  标 | 主体班教学考核得分 | | ≥95分 | | 97.79分 | | 5 | | 5 | |  |
| 研究生毕业率 | | ≥96% | | 97.6% | | 4 | | 4 | |  |
| 国家和省级课题立项数 | | ≥10项 | | 51项 | | 3 | | 3 | |  |
| 学术专著  出版率 | | ≥95% | | 100% | | 3 | | 3 | |  |
| 时  效  指  标 | 主体班、轮训班和读书班培训完成时间 | | 当年完成 | | 当年完成 | | 2 | | 2 | |  |
| 研究生  培养时间 | | 按研究生培养计划进行 | | 按期完成 | | 2 | | 2 | |  |
| 国家级和省级课题完成时间 | | 按课题结项时间如期结项 | | 按课题计划进行 | | 2 | | 2 | |  |
| 学术专著出版  时间 | | 当年完成 | | 当年完成 | | 2 | | 2 | |  |
| 成  本  指  标 | 整体支出预算控制率 | | ≤100% | | 120% | | 3 | | 2 | | 年中追加轮训班和主题教育班培训经费、绩效考核奖。 |
| “三公经费”控制率 | | ≤100% | | 90% | | 2 | | 2 | |  |
| 公用经费控制率 | | ≤100% | | 99% | | 2 | | 2 | |  |
| 效益指标  (30分) | 经济  效益  指标 | 乡村振兴点集体经营收入 | | ≥30万元 | | 100万元 | | 4 | | 4 | |  |
| 社  会  效  益  指  标 | 社会影响力 | | 充分发挥党校教师理论优势，学员实践优势，学校决策咨询功能，推动湖南干部教育培训事业的发展。 | | 充分发挥了党校红色熔炉、主阵地的作用，推动了湖南干部教育培训事业的发展。 | | 5 | | 5 | |  |
| 绩  效  指  标 | 效益指标  (30分) | 社  会  效  益  指  标 | 主体班学员党性修养和政治素养 | | 提高主体班学员的党性修养、政治素养和管理能力，能够更好的为党的事业和湖南省的建设贡献力量。 | | 通过培训，有力促进了党员干部政治素质、理论素养、党性修养和履职本领的提高，使其在湖南“三高四新”美好蓝图建设中更好地发挥作用。 | | 6 | | 6 | |  |
| 研究生专业能力 | | 提高学生的专业能力和综合素质，使他们能够在工作岗位发挥所长，推动社会进步和发展。 | | 培养了一批专业能力强和综合素质高的硕士研究生，研究生的就业和创业能力进一步提升 | | 4 | | 4 | |  |
| 生态效益指标 | 帮扶村生活  环境 | | 提高帮扶村居民的生活环境质量。 | | 开展驻村结对帮扶，完善了振兴点基础设施，改善了人居环境。 | | 3 | | 3 | |  |
| 校（院）环境 | | 通过树木整治，救活濒死樟树，改善校内绿化。 | | 栽种银杏、香樟等树木，绿化了校园环境。 | | 3 | | 3 | |  |
| 可持续影响指标 | 办学条件和能力 | | 通过人才建设、基础设施改善、信息化建设加强，不断提高校（院）的办学条件和办学能力。 | | 通过人才建设、基础设施改善、信息化建设加强，校（院）的办学条件和办学能力不断向好，校（院）不断向高质量发展。 | | 5 | | 5 | |  |
| 满意度  指标  (10分) | 服务对象满意度指标 | 学员满意度 | | ≥95% | | 100% | | 6 | | 6 | |  |
| 社会公众投诉率/投诉次数 | | ≤3次 | | 0次 | | 4 | | 4 | |  |
| 总分 | | | | | | | | | 100 | | 98.3 | |  |

填表人：陈奕巧 填报日期：2024年5月24日

联系电话：15386436529 单位负责人签字：