中共祁阳县总工会党组

关于巡察整改进展情况的通报

根据县委统一部署，2020年5月10日至2020年7月31日,县委第三巡察组对县总工会党组进行了常规巡察。9月15日，县委第三巡察组向县总工会党组反馈了巡察意见，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、组织整改落实情况

县委巡察组反馈意见后，县总工会党组立即召开党组会议和整改工作动员部署会，把巡察反馈意见整改落实工作作为全单位核心政治任务，严格落实县总工会党组主体责任，成立整改工作领导小组，制定整改工作实施方案，全面压实党组书记第一责任人、其他班子成员“一岗双责”的责任，将整改任务层层分解到各股室，确保整改工作取得实效。县总工会党组每周针对整改工作进行督查调度，及时分析原因，研究整改措施，力求问题迅速整改。同时，及时总结整改经验，举一反三，研究制定科学、管用、长效的工作机制，真正让整改成为促进工作发展的过程，促进干部作风转变的过程，有效促进整改工作全面落实。

二、巡察反馈问题整改进展情况

经过三个月的集中攻坚、扎实整改，各项整改工作取得阶段性成效。目前，县委第三巡察组反馈的12个问题，已全部整改到位，上解巡察整改清退资金67190元，约谈10人次。

（一）聚焦基层贯彻落实党的路线方针和党中央决策部署方面的问题

**1.贯彻落实习近平总书记重要讲话精神有差距。**对习近平总书记在全国总工会十七届领导班子会议上的讲话精神和全国总工会十七大会议精神，未召开党组会议专题研究并结合实际制定具体的贯彻落实意见，也未在本系统组织学习。

整改进度：完成。

整改进展情况：一是组织全体班子成员专题学习了习近平总书记在十七届全总领导班子上的讲话精神，进一步增强抓好工会工作的责任感和使命感。二是2020年7月17日，邀请省总工会专家在县委党校给全县各基层工会干部讲学，课题是《学习贯彻新时代中国工会十七大精神，推动实现职工对美好生活的向往》。

**2.履行职能职责有差距，对基层工会的领导作用发挥不够、维护职工合法权益作用发挥不够、职工教育培训不到位、工会经费收缴不到位、推动工人文化官建设滞后。**我县至今没有工人文化官，职工活动场所建设滞后。

整改进度：基本完成。

整改进展情况：一是截止到2020年10月20日，新成立20个工会组织，到期换届25个工会组织。二是聘请湖南齐物律师事务所张律师担任维权法律顾问，于2020年11月17日签订聘请合同。三是2020年7月6日至8月5日，组织全县各党政机关、事业单位共计60名工会干部参加了为期一个月在县委党校举办的工会干部培训班。2020年7月20日，联合永州湘南旅游学校举办了第一期育婴员培训班，共计70名女职工参加了培训。四是三个单位欠缴的2018年度工会经费已督促全部补缴到位。五是争取县委、县政府将工人文化宫建设纳入县委政府重要议事日程，并积极向省总工会申请建设经费。

**3.基层工会以举手表决的方式违规选举。**

整改进度：完成。

整改进展情况：一是2020年10月13日和10月16日，分别组织乡镇（街道办）、县直单位工会干部学习《工会基层组织选举工作条例》，强化选举工作认识。二是督促违规选举的工会予以整改，重新召开了换届选举大会。

**4.未按规定及时召开工会委员会。**2017年至2019年县总工会未按照规定每年召开一次工会委员会，致使县委提名的副主席候选人未及时补选。

整改进度：完成。

整改进展情况：一是2020年10月21日，组织党组成员认真学习《工会法》和《中国工会章程》，增强工会组织观念。二是2019年10月24日至25日，召开了全县工会第十五次代表大会，选举产生县总工会十五届委员会委员41人，县总工会十五届委员会一次全会选举产生了1名主席、3名专职副主席、1名挂职副主席、2名兼职副主席。

**5.“金秋助学”审核把关不严。**资助对象资料不完整，没有家庭困难印证资料；部门联审不到位，2人重复享受“泛海助学”“金秋助学”资助。

整改进度：基本完成。

整改进展情况：一是对于“金秋助学”申报对象，县总工会将严格把控关口，进行了全面调查核实。二是与县民政局、工商联、统战部、关工委等单位加强协调配合，共同抓好“金秋助学”工作。

**6.落实意识形态工作有差距。**没有对本单位意识形态领域舆情进行分析研判、党组理论学习中心组学习制度对于学习天数的规定没有达到要求、讨论学习环节不规范。

整改进度：完成。

整改进展情况：一是制定完善意识形态工作责任制，定期分析研判意识形态工作。二是制定党组理论学习中心组学习计划，规范各环节学习工作。

（二）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面的问题

**7.党的领导弱化，以行政会议代替党组会议决策。**

整改进度：完成。

整改进展情况：一是2020年10月26日，组织全体班子成员认真学习《中国共产党党组工作条例》，强化党组意识。二是制定完善《县总工会党组议事规则》，推进党组工作制度化、规范化和程序化。

**8.落实党员领导干部双重组织生活制度有偏差。**

整改进度：已完成。

整改进展情况：一是2020年10月27日，组织全体党员认真学习《领导干部双重组织生活会制度》，严肃党内政治纪律。二是在巡查整改专题民主生活会上，党组主要领导认真反思这一问题，提高思想认识。

**9.党内政治生活不严肃。** 民主生活会不认真，组织生活会程序不到位，批评与自我批评不到位，民主评议党员优秀得票率没有超过三分之二， 谈心谈话没有达到“三个一”和“四必谈”要求，谈心谈话记录错误。

整改进度：完成。

整改进展情况：一是2020年10月28日，组织党组成员认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，进一步增强政治规矩意识。二是严格落实民主生活会和组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，促进党内政治生活的规范和有效。

**10.发文不规范。**党支部组织生活会既以党组发文又以行政发文、以行政发文代替党组发文、文件整理归档不规范。

整改进度：完成。

整改进展情况：一是2020年10月29日，组织办公室工作人员认真学习《党政机关公文处理工作条例》，规范单位发文工作。二是对年度内各类文件进行分类整理，并按文号顺序排列。

**11.落实党风廉政建设主体责任不到位。**总工会党组2018年度全年没有召开党风廉政建设专题会议、没有制定工作计划和相关工作方案，也没有进行工作总结。

整改进度：完成。

整改进展情况：一是2020年10月30日，组织全体班子成员认真学习《准则》和《中国共产党党内监督条例》，提高廉洁从政意识。二是制定完善党风廉政建设年度计划、工作总结及相关工作方案，切实将党风廉政建设落到实处。三是党组主要领导在巡察整改专题民主生活会上认真反思这一问题，提高思想认识。

**12.中层干部长期未交流，也无人员调入、调出。**

整改进度：完成。

整改进展情况：一是对中层干部在部室与部室之间、不同业务岗位之间进行轮岗交流。二是面向社会招聘事业编制工作人员1名。

三、继续深化后续整改

下一步，县总工会党组将认真贯彻落实巡视巡察工作要求，持续深入抓好后续整改工作，对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹，切实把整改成果转化和体现到各项实际工作中。

欢迎社会各界对巡察整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0746-3222415

电子邮箱：qytamo@163.com

中共祁阳县总工会党组

2021年5月16日