湘潭日报 04-05
国内统一连续出版物号 CN 43-0006
2019年12月27日 星期五

绿心昭山

最权威的昭山资讯
最直观的昭山印象
最生动的昭山表达

总第98期

昭山示范区
湘潭日报社 主办

欢迎关注
掌上昭山微信公众号
绿心昭山官方微博
时刻新闻昭山APP
昭山新闻网网址：
http://www.
hnzhaoshan.com

让党建成为引领经济社会发展的强大动力

——昭山示范区党建引领促高质量发展纪实

本报记者 马贵 通讯员 胡宁 郭露

围绕发展抓党建，抓好党建促发展。今年以来，昭山示范区认真落实全面从严治党要求，以强化政治功能和提升组织力为重点，创新工作机制，狠抓工作落实，激活基层党建活力。全区各级党组织和广大党员积极守初心当表率、勇担当作奉献，为促进昭山高质量发展提供了坚强的组织保障。

1 坚定信念 锻造发展“强引擎”

“感谢政府帮忙打造水井，给我们解决了用水难题。”昭山示范区昭山镇蒿塘村金秋组村民郭映安高兴地告诉我们。由于秋冬季节雨水较少，昭山镇蒿塘村、新湖村近百户村民家的水井出现缺水情况，难以满足日常生活需求。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，针对群众诉求，该区相关部门（单位）迅速行动，经过前期走访、现场查勘、广泛征求意见，采取“村民出资+政府补助”的方式，请来专业打井队为村民打深水机井，解决了他们的用水难题。

初心引领方向，使命呼唤担当。主题教育开展以来，根据中央、省委、市委部署要求，昭山示范区紧紧围绕主题教育的根本任务和总要求，统筹推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实，将学与做、查与改贯穿始终，深思笃学找差距，立行立改抓落实，实现了“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的具体目标，以实实在在的成效践行初心使命，凝聚起推动园区各项事业发展的强大正能量。

立身百行，以学为基。在主题教育中，昭山示范区党工委采取理论学习中心组学习、举办读书班、召开专题学习研讨会、讲授专题党课、邀请专家作辅导报告、开展主题党日活动等方式，坚持集中学习和个人自学相结合，引导广大党员干部读原著、学原文、悟原理，全面系统学、深入思考学、联系实际学，以理论滋养初心、以理论引领使命，从而筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。区党工委开展各类学习研讨和读书班14次，区党工委班子成员讲专题党课8场，全区组织主题教育学习交流109次，发放主题教育学习用书5000余册。

区直机关党委、昭山镇党委、湖南昭山投资控股有限责任公司党委结合“三会一课”、主题党日等活动，举办主题教育读书会、“读原著打卡21天活动”、为党员集体过政治生日、发放政治生日贺卡等，提醒党员找准精神坐标；区“两新”组织党委各支部坚持在生产经营之余，利用休息时间开展理论学习。

9月、10月、11月，区党工委、区各直属党委及总支、支部分别以“明初心、守初心，坚定理想信念”“担使命、履职责，矢志为民服务”“改作风、勇担当，带头真抓实干”为主题，召开专题研讨会，分享心得，见人见事、触及灵魂。

党史是重要的红色资源，是革命传统教育的活教材。9月10日上午，湘潭市“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议召开。当天下午，昭山示范区党工委全体在家班子成员来到湖南党史陈列馆，面对鲜艳的党旗，重温入党誓词，透过一件件革命实物、一段段图文史料，感受党的初心使命，汲取前行力量。

调查研究是我们党在长期奋斗历程中形成的优良传统，是谋事之基、成事之道。昭山示范区党工委班子成员充分运用调查研究这个法宝，从9月开始，结合各自工作实际，聚焦改革发展的难点瓶颈、群众关切的民生保障、加强和改善党的建设等主题，深入基层、企业、项目等一线，广泛听取意见和建议，认真查找问题和不足，形成了较为详实的调研报告。区党工委还召开专题会议，就深化调研成果进行交流。

差距不找不明，问题不攻不破。昭山示范区结合园区实际，坚持刀刃向内找问题、有的放矢抓整改，将查与改贯通起来，把检视问题、整改落实贯穿始终。区党工委班子检视问题10个，区党工委班子成员检视问题56个，区各直属党委检视问题29个。中央、省、市部署的“8+1”专项整治，第一批查找问题21个，第二批查找问题51个，全部制定整改方案，明确整改时限，整改工作扎实推进。

干事创业，关键在人。昭山示范区结合主题教育，实行“三提三促”机构人事领域综合配套改革，引导和激励全区广大干部职工坚定信念、干事创业、勇于担当。通过竞选竞聘，9名优秀职员被任命为管理人员，9名管理人员被末位淘汰，14名职员经双向选择被淘汰。动真碰硬的机构改革和人事制度改革，进一步打破了干部“铁饭碗”，建立了“能者上、平者让、庸者下”的竞争机制，不断倒逼广大干部认真审视自己的问题、深入查找自己的不足。

昭山示范区在优化作风上出实招，亮硬招，形式主义、官僚主义得到有效遏制。发文同比减少41.8%，会议同比减少38%；督查检查考核事项同比减少50%，仅保留重点项目、安全生产、减贫3份责任状；“瘦身”微信工作群，精减率达63.25%。

始终坚持为人民服务的宗旨。昭山示范区将“为民服务解难题”作为检验主题教育实效的重要标准，落实与老百姓生活息息相关的实事好事8大类27项，涉及住房、用水、就业、医疗、社会保障、环境卫生等方面，让群众真切感受到主题教育带来的新变化。

实行“三提三促”机构人事领域综合配套改革，引导和激励全区广大干部职工坚定信念、干事创业、勇于担当。

参加湘潭市庆祝中华人民共和国成立70周年大合唱比赛。

在“湖南–粤港澳大湾区投资贸易洽谈周”上，湖南健康产业园核心区（昭山）成为客商关注焦点。（龙潭 摄）

湖南惠景生殖遗传专科医院、湖南健康产业园医学医疗医药创新中心项目主体完工。（罗韬 摄）

2 真抓实干 彰显干事“新气象”

园区是产业项目建设的主阵地。昭山示范区以提升干部执行力、狠抓工作落实、优化营商环境等为切入点，让广大党员干部奋战在项目建设、招商引资等工作一线，在一线中担当，在一线中作为，以真抓实干务实作风让园区释放发展活力。

湘潭华鑫高级中学是昭山示范区引进的高端教育配套项目。为确保项目一期如期交付使用，昭山示范区采取派驻“项目经理”的方式，明确由区城乡建设管理局的彭树良驻扎华鑫高级中学项目工地，主抓工程进度，全方位协调解决现场实际问题，全过程服务项目建设，确保学校在今年9月如期开学。

今年是湘潭市产业项目建设落地年。昭山示范区将产业项目建设作为加快园区发展的重要抓手，围绕文化旅游、健康养老、总部经济等主导产业精准出招，安排重点项目46个。

该区实行“区领导联点、责任单位负责、一抓到底”的项目推进机制。每个项目明确一名联点区领导和一个责任单位，联点领导对各自联点的重点产业项目进行指挥调度，及时协调解决推进过程中存在的困难和问题；责任单位主动当好“服务员”，对项目的前期准备、项目推进、沟通协调等实行全过程跟踪服务，并根据现实需要确定若干配合单位，全力为产业项目推进保驾护航。

行走在昭山示范区各个项目工地，都会看到一块重点建设项目“四责四诺”公示牌，包含项目名称、主要建设内容、计划竣工日期、2019年建设目标、项目建设单位、项目联点单位、责任人、联系电话等内容。这是该区推行“项目亮诺在工地”的重要举措。

今年，昭山示范区结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，继续以“依责承诺、尽责践诺、问责督诺、全责履诺”作为强化执行力、全面抓落实的总要求，念好“一字诀”，努力营造“我负责、我承诺、我落实”的浓厚氛围，不断提高全区党员干部的责任意识和执行能力，推动园区高质量发展。

“一卡”亮诺。在全区全面推行履职五级承诺督诺机制，在工作岗位设置年度承诺岗位公示卡，亮身份、亮职责、亮承诺，形成“在岗位承诺，在岗位展示，在岗位履诺，在岗位受监督”的全员承诺亮诺履诺督诺的氛围。

“一账”履诺。将“月度工作承诺台账”与“履诺完成情况台账”汇总为“月度工作承诺履诺情况台账”，做到工作任务、已完成情况和未完成情况一目了然，使工作行有方向、干有目标。

“一表”对标。绘制重点工作进度表，对项目建设、招商引资等重点工作任务定人、定责、定时、定标，让人人心中一张图，比学赶超有标杆。

“一单”督诺。整合督考队伍和方式，构建大督考机制，承诺清单、成绩清单、问题清单和整改清单整合为“绩考目标完成单”，以督问效、以考评责，促进多头问效向整体问效转变，高效推进各项工作。

根据园区发展需要，昭山示范区成立了招商商务局、湖南昭山投资控股有限责任公司、湖南健康产业园投资有限公司、昭山文化产业发展有限公司“一局三平台”的招商主体，在招商一线锤炼干部、提升能力，以“走出去、请进来”和“优环境、强服务”全力招商引资，为入园企业提供优质贴心的服务。

目前，昭山示范区文化旅游、健康等主导产业发展势头强劲，在“湖南—粤港澳大湾区投资贸易洽谈周”上成功签约健康产业项目2个，引进“三类500强”企业山东威高集团。湖南惠景生殖与遗传专科医院项目已完成一期主体工程建设及室外装修工程，湖南健康产业园医学医疗医药创新中心项目已顺利封顶，正在进行室内装修。昭山城市海景水上乐园通过4A级景区景观质量评定，昭山示范区已被推荐参加首批湖南省全域旅游示范区创建验收。今年1–11月，昭山示范区市级重点项目投资完成率居园区第一，省重点项目完成率为161%。

群众文艺汇演进乡村。

3 以民为本 绘就民生“幸福圈”

昭山示范区积极探索基层工作新路径，聚焦民生热点难点问题，用高质量党建引领乡村振兴、三大攻坚、扫黑除恶、民生实事等工作，不断提升群众的获得感、幸福感和安全感。

“感谢党和政府的扶贫好政策，让我住上了这样好的房子！”暖暖的阳光照进傅北希的新房，也照进了他的心田。

傅北希是昭山镇幸福村建档立卡贫困户，年老多病，儿子40多岁仍是单身。他们一家三口蜗居在狭窄的土砖房内。该房建于上世纪70年代，年久失修，存在安全隐患。今年6月，在一场特大暴雨中，因泥土松动，屋后部分塌方，傅北希一家被紧急转移。在驻村帮扶队员、区优化人居环境事务中心的帮助下，经区城乡建设管理局、昭山镇等相关部门（单位）确认，傅北希的房屋被认定为D级危房，纳入到危房新建项目。7月初，傅北希家开始重建，历经两个月建设完毕。今年10月，他们一家三口高兴地住进了新房。

精准脱贫必须尽锐出战，务求全胜。昭山示范区落实抓党建促脱贫攻坚，将驻村帮扶作为脱贫攻坚的重要举措，精选人员，充实力量，派出9名第一书记共计21名党员干部分别入驻11个村，其中建档立卡贫困户在100人以下的6个村各派1人，建档立卡贫困户在100人以上的5个村各派3人。制定驻村帮扶队伍管理办法，要求专职驻村帮扶，吃在村里，住在村里，干在村里。实行驻村帮扶工作队员季度、年度单列考核。全年举办第一书记、驻村工作队扶贫业务培训班3次，开展驻村帮扶工作会议每月1次以上。

同时，该区进一步强化结对帮扶工作，党员干部参与，实现建档立卡贫困户全覆盖。以结对帮扶工作为基础，联动各党组织、妇联、企业等主体，采取“企业帮一户、支部强一户、个人助一户”的方式，整合资源，形成了“1+1+1+X”的帮扶模式，即“一个党支部+一个帮扶联络人+一个帮扶亲人+若干个帮扶单位帮扶一户贫困户”，掀起“户帮户亲帮亲、互助脱贫奔小康”的高潮。

12月17日，昭山镇七星村王水芝家，黄灿灿的酸枣片格外诱人。“我们做的酸枣片，城里人喜欢吃，可就是没有渠道销售。”王水芝正发愁，“客人”来了。昭山示范区“两新”组织党委长株潭网店党支部书记薛强上门走访，帮她解决了这个难题。

长株潭网店党支部牵头，以“扶贫网店”模式，把当地村民自制的坛子菜、火焙鱼、腊肉、蜂蜜等土特产，通过网络销售，帮助农民增收。薛强介绍，通过网上销售，今年可帮农户增收10万元。

昭山示范区发挥“两新”组织、群团组织优势，积极开展“千企联万户”“美丽庭院”等活动。区“两新”组织党委组织各党支部、民营企业和商协会，与辖区内建档立卡贫困户开展结对帮扶：组织商户向贫困户捐赠家具、家电和生活用品等，发动39家民营企业、商协会、个体工商户通过定点爱心采购农副产品、定点培训就业贫困户、开展公益捐献或自创特色扶贫项目等帮扶151户贫困户。七星村乡贤代表组建湘潭市昭山七星扶贫基金，帮助贫困乡亲在家门口发展产业、实现就业。区妇联建立“3+1+1”姐妹互助有效帮扶机制，重点帮扶就学负担重致贫人口、留守妇女、留守儿童等困难家庭；开展“美丽庭院”示范户建设，评选出镇级“美丽庭院”示范户200户，区级“美丽庭院”示范户20户，鼓励和带动全区人民积极投入到乡村振兴、美丽乡村建设中来。

在昭山镇红旗村湘潭市湘云苗木合作社内，一排排苗木大棚整齐排列，三角梅花开得正艳。村民程富华正紧张忙碌，帮助合作社加快出货。“除土地流转等费用外，还可以到合作社打零工。”程富华高兴地说，要感谢红旗村党总支，解决了像她这样一批“4050”人员的就业难题。今年，红旗村充分发挥党组织在村级经济发展中的核心作用，通过发展村级集体经济带领村民脱贫致富。

今年，昭山示范区结合开展“三亮三联三带”活动，依托主题党日活动，组织党员积极投身农村人居环境整治，重点围绕七星村、玉屏村美丽乡村建设，巩固深化创建省级卫生镇成果。开展“党员示范家庭”评选活动，实行“党员路长制”，将党员中的致富能手与建档立卡贫困户结对帮扶。

昭山示范区坚持把扫黑除恶与加强基层组织建设同步推进，持续加强村“两委”班子建设，对村（社区）“两委”成员、党小组长、小组长实行区、镇两级“八联审”，对全区15个村（社区）党组织书记的档案进行收集、整理，并逐个列出清单。将扫黑除恶专项斗争内容纳入农村党员冬春训的课程，区理论宣讲员、各村（社区）党支部利用主题党日活动宣讲扫黑除恶专项斗争知识，形成“人人知晓扫黑除恶、人人参与扫黑除恶”的良好氛围。

同时，高标准完成省、市重点民生实事16项，包括新增城镇就业、孕产妇产前免费筛查、农村低保标准和救助水平提标、新建农村公办幼儿园等；在白鹤村、红旗村、玉屏村和楠木村新建了9栋爱民房，由区财政投入、房屋产权属村集体，解决建档立卡特困供养人员住房保障问题……

驻村工作队员走访建档立卡贫困户。

“户帮户亲帮亲、互助脱贫奔小康”活动中，志愿者帮助贫困户打扫家庭卫生。

村民在合作社工作。

为贫困户举办专场招聘会。

美丽乡村七星村。（罗韬 摄）

4 固本强基 激活上下“一盘棋”

2019年，昭山示范区扎实推进党支部“五化”建设，增强党支部政治功能、提升支部组织力、激发党支部活力，对照“五化”建设标准和星级考核评定办法，对全区各直属党委和58个基层党组织开展了“五化”大调研，深入了解村（社区）等领域党组织班子运行情况，形成“一支部一清单”和调研报告，10个党组织被评为“五星党组织”。提高村、社区运转经费，对社区工作者实行员额管理，建立与岗位相适应的职业薪酬体系，保障社区工作者的“五险一金”，并普遍提高了月薪。

为优秀年轻干部“蹲苗”“搭台”。坚持“外挂、内调、下派”的年轻干部实践锻炼模式，选派1名副科级干部赴永顺县芙蓉镇进行为期一年的挂职锻炼，1名副科级干部至荷塘现代农业示范园工作2年，21名年轻干部驻村开展精准脱贫。通过竞选竞聘产生9名年轻管理人员，让真正靠得住、想干事、有能力的年轻干部有机会、有舞台。

党员队伍从严管理，强化教育监督。集中组织农村党员600余人参加冬春训，举办党组织书记、党务骨干培训班3期，开展理论政策宣讲45场次。认真组织学习《中国共产党农村基层组织工作条例》，举办“学习支部条例，知我爱我昭山”为主题的《中国共产党支部工作条例（试行）》知识竞赛1场，严把发展党员政治关，组织全区88名党员发展对象、预备党员参加培训。举办“绿心品读会”6场，其中“飞花令”赛环节被湘潭全民阅读协会采用并在市级活动中推广。

党建领航，创新方式带动民营企业健康发展。引导长株潭大布市商会、支部成功举办第四届商品交易会，引导区域非公经济平稳高质量发展；引导成立昭山电商协会，助推昭山电商产业迈上新征程。今年“双十一”，昭山辖区300多家电商经营户发货量总额超5万余单，营业额2000万元左右，同比2018年稳中有增，最高单户发货量4000单。目前市场经营类目由原有的摩配占主导，形成健康产品、农产品、食品、摩托车配件、重机车装备、百货等多元发展趋势。

坚持严管和厚爱相结合，用好提醒、函询、诫勉等组织措施和监督执纪“四种形态”，全年共处置问题线索55件，全部按“四种形态”科学分类处理，占比分别为61.5%、26.9%、7.7%、3.9%。开展各类谈话提醒255人次，其中“咬耳扯袖”227人次、“红脸出汗”28人次。开展作风纪律督查19次，先后对上班迟到早退、上班期间网购、玩游戏等25名违反工作纪律、作风不实的工作人员进行点名道姓的批评或约谈。建立涵盖全区2236名党员、1345名监察对象的监督“家底”台账，紧盯重要时间节点开展监督检查7次，发现公务接待“三单”不全、公车使用登记不完善等问题27个，责成相关部门加强整改，做到政治监督求实效，日常监督全覆盖，基层监督无死角，在全区营造出风清气正的政治生态。

“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是推动经济社会高质量发展的动力源泉。”昭山示范区党工委书记黄劲松表示，基层党建是一项系统工程，全区上下要高度重视，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，把基层党建工作做深做细做实，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，以基层党建的有形有力，实现服务大局的有为有效，为全区经济社会发展提供坚强的组织保障。